

Phủ Yên, ngày 05 tháng 5 năm 2020

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng và các quy định hiện hành về công tác phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 474/QĐ-BXD ngày 16 tháng 4 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng về việc ban hành Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 của Bộ Xây dựng.

Thực hiện sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy Trường Đại học Xây dựng Miền Trung về việc xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2020, Trường Đại học Xây dựng Miền Trung xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Bộ Xây dựng, nhằm chủ động phòng ngừa, ngăn chặn, góp phần từng bước đẩy lùi tham nhũng;

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Hiệu trưởng và lãnh đạo các đơn vị thuộc Trường trong công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị, tạo sự chuyển biến cả về nhận thức và hành động trong đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động của Nhà trường về công tác phòng, chống tham nhũng; góp phần xây dựng Nhà trường trong sạch, vững mạnh;

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của các Trưởng đơn vị; xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ, năng lực đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Cụ thể hóa chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của Nhà trường. Phân công trách nhiệm cho các cá nhân, đơn vị nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trong Nhà trường;

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, trong đó xác định phòng ngừa là chính; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng (nếu có); thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với việc thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí;

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tham nhũng và kịp thời ngăn chặn, xử lý những hành vi tham nhũng theo quy định của pháp luật;

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân đã phát hiện, tố cáo, tố giác những hành vi tham nhũng và có những đóng góp tích cực trong công tác phòng, chống tham nhũng.

II. NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

- Tiếp tục tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện nghiêm túc Luật PCTN năm 2018; Nghị quyết Trung ương 3 khóa X; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 101/QĐ-TTg ngày 21/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 1584/QĐ-BXD ngày 14/12/2018 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng ban hành Kế hoạch của Bộ Xây dựng triển khai thực hiện Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước, Trưởng ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN;

- Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI một số vấn đề cấp bách về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

- Thực hiện Kế hoạch của Bộ Xây dựng triển khai thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 ban hành kèm theo Quyết định số 474/QĐ-BXD ngày 16 tháng 4 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng;

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của Nhà trường và các đơn vị, tổ chức thuộc Trường; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; thực hiện việc rà soát, thay thế, sửa đổi, bổ sung các văn bản trái quy định của pháp luật, không phù hợp với thực tế. Chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; tiếp tục rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách đảm bảo công khai, minh bạch để ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí nhất là trong một số lĩnh vực có nguy cơ phát sinh tham nhũng như công tác tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bổ nhiệm viên

chức quản lý; công tác tuyển sinh, quản lý đào tạo; công tác xây dựng cơ bản, quản lý tài chính, mua sắm và sử dụng tài sản, thiết bị...;

- Thực hiện nghiêm túc Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân ban hành kèm theo Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017;

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng. Tổ chức thực hiện nghiêm túc các kết luận, quyết định xử lý sau thanh tra;

- Nâng cao trách nhiệm của Trưởng đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng; nghiêm túc thực hiện quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ;

- Tăng cường xây dựng và thực hiện các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ, năng lực chuyên môn vững vàng, tận tụy, gương mẫu, liêm chính, chuyên nghiệp. Rà soát quy trình, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều động, bổ nhiệm viên chức quản lý các đơn vị trực thuộc công khai, minh bạch, công bằng, khách quan; tuyển dụng viên chức đúng người, đáp ứng đủ tiêu chuẩn về năng lực, phẩm chất đạo đức nghề nghiệp vào đúng vị trí việc làm;

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, viên chức; tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện việc kê khai và công khai bản kê khai tài sản, thu nhập đối với những người có nghĩa vụ phải kê khai; chấp hành nghiêm chế độ thông tin, báo cáo công tác kê khai minh bạch tài sản, thu nhập và công tác phòng, chống tham nhũng theo đúng quy định;

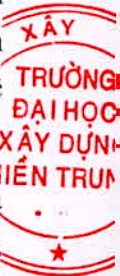
- Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phòng chống tham nhũng; kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Quy chế chi tiêu nội bộ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Khảo thí và Đảm bảo chất lượng

a) Phối hợp với Phòng Tổ chức – Hành chính xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020, tổng hợp báo cáo quý và báo cáo tổng kết năm của Nhà trường về công tác phòng, chống tham nhũng trình Hiệu trưởng phê duyệt, gửi Thanh tra Bộ Xây dựng (trước ngày 25 tháng cuối quý và trước ngày 25/12);

b) Phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân tăng cường thanh tra, kiểm tra các hoạt động về phòng, chống tham nhũng. Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng. Tập trung vào lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực như: quản lý sử dụng



ngân sách xây dựng cơ bản, sửa chữa cơ sở vật chất, chương trình mục tiêu, mua sắm trang thiết bị, đồ dùng, sách thư viện, quản lý sử dụng thanh toán quyết toán các nguồn kinh phí thu từ phía người học...

c) Phối hợp bảo vệ người khiếu nại, tố cáo, đấu tranh với các hành vi tham nhũng;

d) Phối hợp với các đơn vị chức năng trong Nhà trường tổ chức thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục đại học theo Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017;

đ) Phối hợp với các đơn vị chức năng trong Trường tăng cường thanh tra việc thực hiện nội quy, quy chế của giảng viên trong công tác giảng dạy.

2. Phòng Tổ chức - Hành chính

a) Phối hợp với Phòng Khảo thí và Đảm bảo chất lượng xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020, tổng hợp báo cáo quý và báo cáo tổng kết năm của Nhà trường về công tác phòng, chống tham nhũng;

b) Công bố công khai: Quy hoạch bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ; cử viên chức đi học nâng cao trình độ ở trong nước và ở nước ngoài; hợp đồng lao động, thi tuyển, xét tuyển viên chức và tiếp nhận, chuyển chuyển, điều động cán bộ, viên chức; chế độ chính sách, nâng bậc lương trước thời hạn và định kỳ; đánh giá, xếp loại thi đua đơn vị và cá nhân công chức, viên chức, người lao động;

c) Báo cáo cấp có thẩm quyền để xử lý trách nhiệm người đứng đầu đơn vị để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và xử lý kỷ luật cán bộ, viên chức vi phạm về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (nếu có);

d) Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc và báo cáo kết quả kê khai tài sản, thu nhập năm 2019; tổ chức thực hiện công tác kê khai và công khai minh bạch tài sản, thu nhập năm 2020 theo các quy định hiện hành, báo cáo cơ quan có thẩm quyền đúng thời hạn quy định;

đ) Rà soát quy trình, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều động, bổ nhiệm viên chức quản lý và người lao động của Nhà trường;

e) Phối hợp với các đơn vị chức năng trong Nhà trường tăng cường thanh tra việc thực hiện kỷ luật lao động của viên chức trong Trường;

g) Phối hợp bảo vệ người khiếu nại, tố cáo, đấu tranh với các hành vi tham nhũng; đề nghị khen thưởng kịp thời người có công trong phòng chống tham nhũng. Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ cơ sở trong Nhà trường;

h) Thực hiện tốt việc tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh.

3. Phòng Tài chính – Kế toán

a) Công khai dự toán kinh phí năm 2020 và quy định, thủ tục đấu thầu, mua sắm, việc thanh toán các chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động và người học;

b) Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về thu, chi ngân sách; thực hiện quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

c) Quản lý và sử dụng nguồn ngân sách nhà nước cấp, các nguồn ngân sách khác đúng quy định. Phối hợp với các đơn vị trong Nhà trường thực hiện có hiệu quả quy chế chi tiêu nội bộ của Nhà trường. Đảm bảo đầy đủ chế độ chính sách đối với viên chức, người lao động và người học;

d) Kiểm tra, thẩm định, thanh quyết toán vốn đầu tư sửa chữa cơ sở vật chất của Nhà trường.

4. Phòng Quản lý Đào tạo

Thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, công khai, minh bạch về tuyển sinh, đào tạo, công nhận tốt nghiệp và cấp phát văn bằng, chứng chỉ.

5. Phòng Công tác Học sinh sinh viên

a) Công khai các quy định về đánh giá, xếp loại kết quả rèn luyện của sinh viên; các quy định về thực hiện chế độ, chính sách đối với sinh viên;

b) Thực hiện các chế độ, chính sách đối với sinh viên đầy đủ, kịp thời và đúng quy định. Đánh giá, xếp loại kết quả rèn luyện của sinh viên khách quan, công bằng.

6. Các đơn vị và tổ chức đoàn thể, chính trị - xã hội thuộc Trường

a) Thường xuyên quán triệt và giáo dục cán bộ, viên chức, người lao động và người học thực hiện nghiêm túc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, các quy định của Nhà trường, có ý thức phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Phát huy tốt vai trò và chức năng giám sát, phản biện của tổ chức đoàn thể đối với các hoạt động của Nhà trường; giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong nhà trường;

b) Các Trường đơn vị, tổ chức thuộc Trường triển khai quán triệt nội dung phòng, chống tham nhũng tới tất cả cán bộ, viên chức, người lao động và toàn thể sinh viên trong Nhà trường. Thực hiện thường xuyên các nội dung phòng, chống tham nhũng theo quy định;

c) Các đơn vị trong Nhà trường căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình tiếp tục thực hiện công khai, minh bạch trong các hoạt động của đơn vị. Có trách nhiệm báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng của đơn vị mình theo đúng kế hoạch của Nhà trường;

d) Cán bộ, viên chức, người lao động và người học có nhiệm vụ nghiên cứu hệ thống các văn bản hướng dẫn của Chính phủ, Bộ Xây dựng và Nhà trường để thường xuyên tự giác tôi luyện bản thân, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020, Nhà trường yêu cầu các Trường đơn vị, Công đoàn, Đoàn Thanh niên Nhà trường tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thanh tra BXD;
- Đảng ủy, HĐT;
- Các đơn vị;
- CĐ, ĐTN;
- Lưu: VT, TCHC, KT&ĐBCL.

(báo cáo)

(th/h)



HIỆU TRƯỞNG

PGS.TS.KTS Nguyễn Vũ Phương